REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Østfold Rør AS 2026



Innhold

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven
   - 1.1 Innledning
   - 1.2 Kontaktinformasjon

2. Om selskapets organisering
   - 2.1 Selskapets organisering og driftsområde
   - 2.2 Interne retningslinjer

3. Aktsomhetsvurderingen
   - 3.1 Organisering, metodikk og resultat
   - 3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester
   - 3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen
   - 3.4 Tiltak for kommende år



1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven

1.1 Innledning

Om Åpenhetsloven

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.» Kilde: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgene tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 ansatte, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Østfold Rør faller inn under disse kriteriene og er derfor pliktig til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger som blir utført i henhold til åpenhetsloven. Redegjørelsen skal være tilgjengelig for offentligheten og publiseres årlig.

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Beate B. Altmann

Bærekraftsansvarlig

beate@ostfoldror.no

2. Om selskapets organisering

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Østfold Rør AS ble stiftet i 1967 og er i dag en av Sarpsborgs eldste rørleggerbedrifter. Østfold Rør har som formål å levere rørleggertjenester til proff og privatmarkedet med fokus på bærekraftige og energibesparende løsninger. Østfold Rør er et aksjeselskap med private eiere. Selskapet har 57 ansatte med hovedkontor i Sarpsborg, og en egen Oslo-avdeling.

2.2 Interne retningslinjer

Østfold Rør har egen rutine for hvordan det arbeides med aktsomhetsvurderinger for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold; «Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven for Østfold Rør». Rutinen skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i åpenhetsloven.



3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Organisering, metodikk og resultat

Østfold Rør sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvaret for åpenhetsloven i vårt selskap ligger hos Daglig leder.

For oppfyllelse av lovverket er det etablert en prosjektgruppe. Denne gruppen består av prosjektsjef og bærekraftsansvarlig. Gruppen rapporterer til Daglig leder. Etter styrets vedtak om å forankre ansvarligheten i virksomhetens retningslinjer har det vært et intensivt arbeid med leverandørvurderinger og interne retningslinjer.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vi har utarbeidet vår «Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven for Østfold Rør ».



3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Vi har kartlagt risiko på 100 av våre 389 aktive leverandører de 2 siste årene. Av disse er det gjort vurdering av ca. 25 leverandører hvor det ble vurdert noe risiko. Vi viser i følgende steg hvordan vi har arbeidet med aktsomhetsvurderingene.



1

Forankre ansvarlighet

Vi har forankret ansvarligheten i Østfold Rør gjennom disse 3 punktene:

1. Danne prosjektgruppe, og vedta i ledergruppen hvor ansvaret for åpenhetsloven hører til i organisasjonen.
2. Utviklet «Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven for Østfold Rør».
3. Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets øverste styre.

2

Kartlegg og vurder negativ påvirkning

Vi har kartlagt og vurdert alle våre aktive leverandører. Med 389 aktive leverandører og med hovedområde innenfor bygg og anleggsbransjen er risikovurdering av leverandører krevende.

Vi brukte følgende prinsipp for å kartlegge og vurdere utvalg av leverandører med høy risiko:

1. **Størrelse :** Alle selskap hvor vi har et innkjøp på over 500 000 kroner er vurdert uavhengig av risiko. Dette fordi vi anser at vi har vesentlig innflytelse. Alle firmaer hvor vi kjøper inn varer/tjenester under 50 000 kroner er kun vurdert dersom det er høy risiko innen de andre kriteriene.
2. **Geografi:** Utenom de norske leverandørene har selskapet én svensk leverandør. Vi vurderer alle ikke-norske leverandører. Dersom det er et norsk selskap hvor vi kan anta at det er underleverandører i risikoland (land med konflikt, sårbare grupper, svakt styresett, høy korrupsjon) er disse også tatt med i vurderingen.
3. **Bransje:** Bygg og anleggsbransjen er en høyrisikobransje knyttet til arbeidslivskriminalitet og menneskerettigheter, og vi valgte å konsentrere vår kartlegging til denne bransjen. Leverandører innenfor forsikring, bank og advokattjenester for å nevne noe er ikke vurdert i denne omgang.
4. **Tjenester:** Hos de leverandørene hvor vi kjøper inn tjenester hvor det ikke er krav til formell kompetanse er disse vurdert uavhengig av størrelse og omsetning. Dette gjelder rengjøringstjenester, dekkbytte på kjøretøy, høytrykksspyling og isolering av rørføringer for å nevne noen.

Basert på dette, sendte vi ut egendefinerte spørreskjemaer for å innhente ytterligere informasjon. Dette ble sendt til 25 leverandører. Vi jobbet systematisk for å innhente svar og oppnådde en svarprosent på 92%.

3

Stans, forebygg eller reduser

Basert på svarene fra spørreskjemaet ble risiko innenfor vurderingskriteriene vurdert på nytt. De leverandørene hvor det fortsatt ble ansett noe risiko ble fulgt opp i eget møte eller over telefon med et mer detaljert spørreskjema. Hos en av leverandørene ble det sjekket dokumentasjon på lønnsforhold i tillegg til spørreskjema. Avvik som tidligere ble avdekket er korrigert i denne vurderingen.

Basert på de undersøkelsene vi har gjort har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.

4

Overvåk gjennomføring og resultater

Vi har følgende plan for videre overvåking:

1. Utvikle selskapets innkjøpssystem for kategorisering av leverandører. Dette for å lettere identifisere og kartlegge risiko ved leverandørvurdering.

2. Leverandøroppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørerklæring.

5

Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

Østfold Rør benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider og kommunisert internt.

6

Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting

Siste steget i aktsomhetsvurderingen er ikke er relevant i årets redegjørelse ettersom vi ikke har avdekket vesentlige avvik.

3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd eller negative konsekvenser. Våre leverandører mener de i hovedsak følger lover og regler, men har manglende rutiner på dokumentasjon. Det vil derfor i videre oppfølging være fokus på dokumentasjon av leverandørenes rutiner.

3.4 Tiltak for kommende år

- Vi skal styrke kompetansen internt innen ansvarlig innkjøpspraksis. Dette skal blant annet gjøres gjennom økt oppfølging av leverandører og innhenting av signerte leverandørerklæringer.
- Vi skal videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger basert på erfaringene fra årets prosess, herunder implementere Factlines som system for leverandøroppfølging og risikovurdering.
- Vi skal oppdatere «Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven for Østfold Rør AS» på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.
- Vi skal tilrettelegge for at våre underleverandører kan benytte våre maler og metodikk for å jobbe bedre med aktsomhetsvurderinger i sin egen leverandørkjede.


ØSTFOLD
RØR